

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору об изменении его условий («эффективный контракт»)**

0.09.2015г.

с.п.Ерокко

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа им. А.Я. Масаева» с.п. Ерокко Лескенского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики в лице директора Сомгуровой Людмилы Наурузовны, на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Директор», с одной стороны и педагогическим работником

именуемым в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Дополнительного Соглашения

По настоящему Дополнительному Соглашению Работник обязуется выполнять обязанности согласно своей должностной инструкции, а Директор оплатить его труд в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности его деятельности.

2. Оплата труда

2.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностного оклада, ставки заработной платы _____ рублей в месяц.

	Наименование выплат		
Организация и проведение семинаров по вопросам повышения качества образования в школе, участие в работе школьных и районных методических объединений.	Приказы, отзывы, раздаточный материал	На школьном уровне	
		На муниципальном уровне	
		На региональном уровне	
Результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях и т.д)	Грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты, благодарственные письма.	Нет участников	
		Наличие участников	
		Победители и призеры муниципальных конкурсов, конференций	
		Победители и призеры региональных конкурсов, конференций	
Участие учителя в реализации пилотных проектов	Приказы, отзывы, отражение информации на сайте школы, акты.	Наличие показателя по одному направлению	
		Отсутствие показателя –	
Общие показатели успеваемости учащихся по предмету на уровне муниципалитета (региона) по результатам аттестации	По результатам ЕГЭ и ГИА	Равен показателю по муниципалитету	
		Выше среднего по муниципалитету	
		Равен по региону	
		Выше среднего по региону	
Контрольные диагностические работы, проводимые муниципалитетом	По результатам контрольно-диагностических работ	Выше среднего по муниципалитету	
		Выше среднего по региону	
		На уровне муниципалитета	
Наличие обучающихся,	Приказы, уведомления,	Отсутствие показателя	

оставленных на повторный год обучения либо не допущенных к государственной итоговой аттестации (по преподаваемому предмету).	докладные, планы, журнал, дневник, справки	Наличие показателя	
Доля обучающихся IV класса, результат которых по мониторинговым исследованиям качества знаний выше среднего по муниципалитету.	Справки, приказы.	выше муниципального показателя	
		в соответствии с муниципальным показателем	
		ниже муниципального показателя	
Наличие победителей и призёров Всероссийской предметной олимпиады школьников.	Грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты, благодарственные письма.	Нет участников	
		Наличие участников	
		Победитель (призёр) муниципального уровня	
		Победитель (призёр) регионального уровня	
Наличие победителей и призеров конкурсов, конференций разных уровней	Грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты, благодарственные письма.	Победитель (призёр) федерального уровня	
		Нет участников	
		Наличие участников	
		Победитель (призёр) муниципального уровня	
Наличие победителей (призёр) регионального уровня	Победитель (призёр) федерального уровня	Победитель (призёр) федерального уровня	
		Победитель (призёр) федерального уровня	
		Победитель (призёр) федерального уровня	
		Победитель (призёр) федерального уровня	
Наличие опубликованного отчёта о деятельности учителя (администрация школы).	отчёт	оцениваемый показатель присутствует	
		оцениваемый показатель отсутствует	
Отсутствие обоснованных обращений граждан (жалоб), отсутствие конфликтных ситуаций	Опрос родительской и ученической общности, жалобы (психолог)	Жалобы отсутствуют	
		Жалобы не подтвердились	
		Жалобы подтвердились	
Работа с электронным журналом	Ведение электронного журнала (Оценка деятельности учителя-предметника заместителем директора по УВР, ответственным за введение электронного журнала)	оцениваемый показатель присутствует	
		оцениваемый показатель отсутствует	
Наличие своей странички на профессиональных (педагогических) сайтах	сайт	Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте	
Опыт обобщен и внесён в муниципальный или региональный банк данных.	Свидетельство, сертификат, справка - подтверждение	Региональный уровень	
		Муниципальный уровень	
		оцениваемый показатель отсутствует	
Наличие высшей квалификационной категории	приказ		
Наличие первой квалификационной категории	приказ		
Наличие государственных и ведомственных награды	Документ, подтверждающий наличие	оцениваемый показатель присутствует	

	звания	оцениваемый показатель отсутствует	
Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Дипломы, грамоты, сертификаты, свидетельства, благодарственные письма.	Наличие победителя (призёра):	
		на российском или международном уровнях:	
		на региональном уровне	
		на муниципальном уровне	
		Наличие участника:	
		на российском или международном уровнях:	
		на региональном уровне	
на муниципальном уровне			
Регулярное участие в сетевых сообществах и организациях	Сертификаты, свидетельства, благодарственные письма, дипломы	Более 50 % педагогов Менее 50 %	
Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей			
Профсоюзная деятельность	Решение общего собрания трудового коллектива	оцениваемый показатель присутствует	

2.2. Работнику производятся выплаты компенсационного характера 2 раза в год, в сентябре и январе.

Критерии и показатели результативности и эффективности работы преподавателя ОБЖ

Критерии	Показатели	Кол баллов
Качественное выполнение работы, связанной с постановкой допризывников на военный учет в военкомат	Своевременное оформление документов, постановка на учёт всех призывников	
Участие в организации и проведении мероприятий по гражданской обороне:	<ul style="list-style-type: none"> районные школьные (тренировки по эвакуации, КШУ, подготовка документов по ГО и т.д.) 	
Укрепление материально-технической базы кабинета ОБЖ и школы.	<ul style="list-style-type: none"> Оформленный кабинет в отчетный период. Обновление оформления кабинета Школьный стенд 	
Оказание методической помощи классным руководителям при подготовке и проведении бесед, связанных с обеспечением безопасности и жизнедеятельности	Методическая помощь: <ul style="list-style-type: none"> Устные рекомендации для проведения классных часов; пакет методических материалов. 	
Постоянная работа по ознакомлению учащихся и персонала с правилами и тактикой безопасного поведения в экстремальных чрезвычайных ситуациях		

Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются **при условии:**

- 1) соблюдения трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей;
- 2) своевременного освоения программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- 3) использования новых эффективных технологий в образовательном процессе;
- 4) участия в методической работе и инновационной деятельности;
- 5) соблюдения положений Кодекса профессиональной этики;
- 6) участия в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах;
- 7) удовлетворенности граждан качеством и количеством предоставленных образовательных услуг.

4. Условия снижения (снятия) доплат работникам

1.	За обоснованные жалобы со стороны родителей, учащихся, работников школы	До 100%
2.	За несвоевременное некачественное предоставление документов	До 50%
3.	За рост второгодничества, отсева обучающихся	До 50%
4.	За рост правонарушений, преступлений среди учащихся	До 50%
5.	За неудовлетворительность подготовки мероприятий	До 50 %
6.	За снижение качества работ, за которые были определены доплаты	До 100%
7.	За нарушение трудовой дисциплины (опоздания, невыполнение должностных обязанностей и приказов без уважительных причин)	До 100%

5. Изменение и прекращение Дополнительного Соглашения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Дополнительное Соглашение могут вносить по соглашению сторон в случаях:

- 5.1.1. инициативы любой из сторон настоящего Дополнительного Соглашения; изменения Устава школы;
- 5.1.2. изменения трудового договора между сторонами;
- 5.1.3. изменения действующего законодательства.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Дополнительное Соглашение является неотъемлемой частью трудового договора.
- 6.2. Настоящее Дополнительное Соглашение вступает в силу с момента подписания.
- 6.3. Настоящее Дополнительное Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Директора.

Работодатель: Директор МКОУ СОШ им. А.Я. Масаева _____ Л. Сомгурова М.п.	Работник: Учитель _____ _____ / _____ /
---	---